La Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato DIATECX S.P.A.

Qualità, Sicurezza alimentare, Sicurezza sul lavoro Tutela Ambientale, FSC ed Etica

Premessa

Diatecx S.p.A. ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato ispirato ai riferimenti normativi UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 22000, Linea Guida SGSL UNI-INAIL:2001 e al sistema di Catena di Custodia FSC® (CoC).

Il Sistema di Gestione Integrato è stato sviluppato attraverso un'analisi approfondita dei processi aziendali, che ha portato alla definizione di modalità operative, criteri di controllo, strumenti di analisi e percorsi di miglioramento. Coerentemente con tale filosofia, Diatecx S.p.A. ha implementato anche un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01 (MOG 231) e ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) per garantirne il rispetto.

L'organizzazione persegue un modello di business fondato sulla conoscenza e gestione dei rischi, sulla competenza delle proprie risorse, nel rispetto di principi etici e di trasparenza, e orientato al miglioramento continuo. Il Sistema di Gestione Integrato è lo strumento strategico necessario per generare valore economico e sociale, basato sull'eccellenza dei prodotti e sulla reputazione aziendale.

I principi fondamentali che ci impegniamo a rispettare

PRINCIPI GENERALI e PER LA SICUREZZA ALIMENTARE

- Rispettare tutti gli obblighi di conformità e requisiti normativi applicabili alle attività svolte;
- comprendere e soddisfare le esigenze dei clienti, offrendo un supporto competente nella scelta dei prodotti;
- migliorare l'efficienza dei processi aziendali, valorizzando il capitale umano attraverso formazione mirata e continua;

- promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e delle performance complessive dell'Organizzazione;
- adottare un approccio per processi che integri la gestione dei rischi e la valorizzazione delle opportunità;
- predisporre, attraverso il processo stabile di analisi dei rischi, contromisure adeguate anticipando i cambiamenti futuri;
- registrare e valutare non conformità e/o reclami, incidenti, anomalie, attuando le opportune azioni correttive necessarie;
- monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione rispetto alla normativa vigente e alle aspettative degli stakeholder;
- definire e diffondere obiettivi misurabili e programmi attuativi del Sistema di Gestione Integrato;
- istituire un gruppo di lavoro dedicato, che assicuri la corretta implementazione del Sistema di Gestione Integrato;
- sostenere l'innovazione nelle metodologie operative e nelle tecnologie produttive adottate;
- assicurare l'efficacia e il monitoraggio costante dei sistemi di tracciabilità e di comunicazione interna ed esterna.

PRINCIPI ETICI e CATENA DI CUSTODIA FSC

- Favorire la piena attuazione del Codice Etico Aziendale al fine di assicurare il rispetto di tutti i principi basilari su cui esso si fonda: integrità e responsabilità, correttezza e trasparenza, senso di appartenenza, orientamento al cambiamento, parità di genere;
- rispettare i diritti fondamentali del lavoro (conformemente agli standard ILO), contrastando il lavoro minorile, forzato o discriminatorio, garantendo la libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- privilegiare e favorire l'utilizzo di materie prime forestali certificate FSC®, promuovendo comportamenti responsabili lungo tutta la filiera;
- collaborare con fornitori affidabili che condividano la cultura della qualità, della sostenibilità ambientale e della tutela della salute e sicurezza.

PRINCIPI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i lavoratori;
- definire ruoli e responsabilità per una gestione efficace della sicurezza;
- redigere e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), identificando misure preventive e protettive;
- applicare il principio della riduzione dei rischi alla fonte;
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie per lavorare in sicurezza;
- formare, informare e addestrare il personale sui rischi specifici e sulle responsabilità in materia di SSL;
- coinvolgere attivamente i lavoratori, anche attraverso i rappresentanti della sicurezza;

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

- Analizzare gli aspetti ambientali ed i relativi impatti, partendo dallo scrupoloso rispetto della legislazione vigente;
- valutare preventivamente eventuali impatti ambientali di nuove attività o processi, adottando gli accorgimenti operativi a minor impatto ambientale.
- ottimizzare le prestazioni ambientali riducendo emissioni, inquinamento, rifiuti e consumo di risorse;
- ridurre i rifiuti indifferenziati, promuovendo la raccolta differenziata, il riuso e il riciclo ove possibile;
- mantenere alto il livello di attenzione verso i principi di sostenibilità e salvaguardia ambientale;
- favorire l'uso di materiali provenienti da fonti responsabili, come la carta FSC®;
- perseguire quando possibile politiche di acquisto che richiamino i principi della sostenibilità ambientale;

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DEI DATI

- Proteggere i dati e le risorse informatiche in ogni fase del loro utilizzo;
- garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni, sia in formato digitale che cartaceo, anche da parte di collaboratori esterni;
- salvaguardare i sistemi informativi da accessi non autorizzati, usi impropri o danneggiamenti;
- assicurare l'integrità, disponibilità e conformità delle informazioni trattate;
- applicare il principio dei privilegi minimi, limitando gli accessi solo alle informazioni strettamente necessarie;
- formare il personale sulla sicurezza delle informazioni;
- garantire la tutela della Privacy.

Impegno della Direzione

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegna ad assicurare che tali principi siano compresi, condivisi, implementati ed attuati da tutti i propri lavoratori e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Al fine di perseguire gli obiettivi fissati, la strategia aziendale è ispirata dai principi sopra esposti e il Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato.

L'Alta Direzione provvede a riesaminare periodicamente la presente politica, per valutarne l'attualità, l'idoneità e l'efficacia, anche in relazione alle variazioni sia interne che sia esterne, nell'ottica del miglioramento continuo.